**Учредитель:** городской округ «Город Чита». Функции и полномочия учредителя осуществляет администрация городского округа «Город Чита», от имени которой действует комитет образования администрации городского округа «Город Чита».

Юридический адрес администрации городского округа «Город Чита»:г. Чита, ул. Бутина, д.39.

Юридический адрес комитета образования администрации городского округа «Город Чита»: 672000, Забайкальский край, г. Чита, ул. Забайкальского рабочего д. 94.

Часы работы: понедельник - четверг с 8.30 – 17.45 час, пятница с 8.30 – 16.30 час, обеденный перерыв с 13.00 – 14.00 час, выходные дни - суббота, воскресенье.

Интернет-сайт:[www.edu-chita.ru](http://www.edu-chita.ru/)

Адрес электронной почты: [obrazovanie@megalink.ru](mailto:obrazovanie@megalink.ru)

Номера телефонов для справок: 8 (3022) 35-33-67, 35-52-59, 35-46-25, 35-30-21, 32-41-13, 32-01 -53. Тел./факс: 35-46-25.

Прием и зачисление воспитанников в

МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад№71».

Приём детей в МБДОУ осуществляется на основании: направления, заявления в установленной форме одного из родителей (законных представителей), с предоставлением следующих документов: свидетельство о рождении ребёнка, документы или их копии, подтверждающие льготное право на зачисление ребёнка в образовательное учреждение. При приёме заявления предъявляются документы заявителей (законных представителей), удостоверяющие их личность, для установления факта родственных отношений и полномочий законного представителя несовершеннолетних граждан. Документы должны быть на русском языке, либо иметь заверенный перевод на русский язык. Предоставляются оригиналы документов или их заверенные копии. При приёме ребёнка в МБДОУ№71 заключается договор в двухстороннем порядке между МБДОУ №71 и родителем (законным представителем) воспитанника, включающий в себя взаимные права и обязанности, ответственность сторон, возникающие в процессе обучения, воспитания и развития, а так же присмотра и ухода, время пребывания воспитанника в ОУ.

При приёме ребёнка в дошкольное учреждение с родителями проводится работа по ознакомлению с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ: Уставом, Лицензией, Свидетельством о государственной аккредитации, основной общеобразовательной программой МБДОУ №71.

Зачисление воспитанников происходит путём подготовки и утверждения приказа о приёме в образовательное учреждение.

В 2012 – 2013 учебном году с 1 сентября 2012 по 31 декабря 2013 функционировало 11 групп.

Структура групп ДОУ:

* Первая младшая группа№10 (с 2 до 3 лет);
* Первая младшая группа№11 (с 2 до 3 лет);
* Вторая младшая группа№4 (с 3 до 4 лет);
* Вторая младшая группа №7 (с 3 до 4 лет);
* Вторая младшая группа №9(с 3 до 4 лет);
* Средняя группа №1 (с 4 до 5 лет);
* Средняя группа №8 (с 4 до 5 лет);
* Старшая логопедическая группа№5 (с 5 до 6 лет);
* Старшая логопедическая группа№6 (с 5 до 6 лет);
* Подготовительная –логопедическая группа№2 (с 6 до 7 лет);
* Подготовительная –логопедическая группа№3 (с 6 до 7 лет).

Анализ укомплектованности детьми в соответствии с Уставом ДОУ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Учебный год | Проектная мощность | Фактическая наполняемость |
| 2011-2012 | 400 | 400 (100%) |
| 2012-2013 | 400 | 400 (100%) |

Согласно Уставу МБДОУ и СанПиН наполняемость в группах соответствует установленным нормам. Укомплектованность ДОУ детьми в соответствии с Уставом ДОУ согласно квоте лицензии (390 воспитанников) соответствует фактической наполняемости воспитанников. В ДОУ полностью укомплектовано 11 рабочих групп.

Кадровое обеспечение

Педагогический состав ДОУ насчитывает 23 сотрудника. Из них: заведующий -1, зам.зав.по УВР-1; инструктор по физкультуре – 1, музыкальный руководитель – 1, учитель-логопед – 2, 18 воспитателей, воспитатель Изо – 1; управленческую и координационную функцию выполняют заведующий и заместитель заведующей по УВР.

Образовательный ценз педагогов соответствует требованиям Типового положения о дошкольном образовательном учреждении: 95,5 % педагогических работников и административного аппарата имеют необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и подтверждённую документами об образовании. Педагоги постоянно повышают свою квалификацию: работают по темам самообразования, изучают методическую литературу, проходят курсы повышения квалификации, участвуют в городских методических объединениях и открытых мероприятиях различной направленности.

Финансово – экономическая деятельность.

Детский сад самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, в строгом соответствии с законодательством РФ и Уставом ДОУ, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в соответствии с положениями Бюджетного кодекса в финансовом управлений администрации городского округа «Чита».

Муниципальное задание, в соответствии с предусмотренными Уставом, основными видами деятельности, формирует и утверждает ДСК и ДОУ на основе нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности, муниципальных бюджетных учреждений в расчете на одного воспитанника с учетом вида и категории образовательного учреждения, порядок формирования муниципального задания определяется муниципальным правовым актом администрации городского округа «Чита».

Источниками финансирования имущества и финансовых ресурсов МБДОУ № 71 является:

- субсидии, выделяемые из бюджета городского округа «Чита» для выполнения муниципального задания, на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества;

- средства, полученные от приносящей доход деятельности;

- добровольные имущественные взносы и пожертвования от физических и юридических лиц.

Организован со стороны педагогов и руководителя МБДОУ контроль за своевременным поступлением родительской платы за содержанием детей в МБДОУ. Своевременно оформляются документы на возврат части родительской платы за содержание детей в МБДОУ согласно Постановлению правительства РК № 20 от 14.02.07 г.

Выполняется смета фонда оплаты труда, 1 раз в квартал выплачиваются стимулирующие выплаты работникам МБДОУ в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных и дошкольных образовательных учреждений, утвержденного Приказом ДОУ от 2010 г.

С 1 января 2013 г. повышены должностные оклады работникам МБДОУ № 71 на основании приказа Комитет образования г.Читы.

В ДОУ предусмотрены возможности экономического стимулирования труда сотрудников за счёт надбавок стимулирующего характера и премий из фонда заработной платы на основании Положения о выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных и дошкольных образовательных учреждений.

Финансирование МБДОУ №71 делится на:

Бюджетное финансирование.

Финансирование осуществляется направлением бюджетных средств Управление дошкольным образованием на бюджетный счет МБДОУ, которые идут на:

* заработную плату работников (по штатному расписанию, включая фонд доплат)
* коммунальные расходы

Внебюджетные средства.

Внебюджетные средства складываются из:

* пожертвований;
* дополнительные услуги (платные кружки);

Материально-техническое оснащение

МБДОУ «Детский сад№71» расположено в в двухэтажном типовом здании проектной мощностью 220 мест (12 групп), находится в хорошем состоянии сделан качественный косметический ремонт. Установлен необходимый режим функционирования МБДОУ «Детский сад№71» (водоснабжение, отопление, освещение и т.д.) в соответствии с требованиями СаНПиН и Госпожнадзора.

В МБДОУ функционирует 11 групп (2 группы-1 младшего дошкольного возраста, 9 дошкольных групп). МБДОУ укомплектовано детьми полностью.

В МБДОУ оборудованы: методический кабинет, кабинет психолога, музыкальный зал, физкультурных зала, медицинский кабинет, комната ИЗО, 2 кабинета учителя-логопеда. Все помещения оснащены необходимым оборудованием и средствами обучения в соответствии с основной общеобразовательной программой дошкольного образования.

Для различных видов физической активности воспитанников в физкультурных уголках групп имеется спортивный игровой инвентарь для организации двигательной активности детей в течение дня, подвижных игр, индивидуальной работы с детьми. Оборудование для физического развития полифункциональное, позволяет организовывать разнообразные подвижные игры для подгруппы детей и индивидуальную работу с дошкольниками и обеспечить реализацию приоритетного направления развития детей.

Весь материал качественный и безопасный, находится в доступных для детей местах, что способствует повышению двигательной активности и позволяет организовать физкультурно-оздоровительную работу с детьми с превышение требований общеобразовательной программы «Развитие», в соответствии с содержанием программы «Здоровье», направленной на приоритетное осуществление физического развития воспитанников.

Среда отличается динамичностью, многофункциональностью и обеспечивает функциональный и эмоциональный комфорт в соответствии с потребностями детей. Оформление предметной среды соответствует требованиям СанПиН по цветовой гамме, расположению предметов мебели в пространстве групповых и спален. Оснащение предметно-развивающей среды игровыми развивающими пособиями учитывает необходимость совместной, индивидуальной деятельности детей и двигательной активности детей, что соответствует требованиям, изложенным в Концепции построения развивающей среды в ДОУ и реализуемым программам. В игровых помещениях зоны оснащены передвижной мебелью, способствующей быстрой смене ситуации в игровом сюжете, игрушками, поделочными материалами, образцами прикладного народного творчества, иллюстративными материалами. Интерьер игровых помещений и цветовой дизайн дополняют друг друга. Всё это обеспечивает лёгкую степень адаптации детей к дошкольному учреждению, снимает психологическую напряжённость.

В групповых помещениях достаточно оборудования, дидактического и игрового материала, а так же средств обучения соответствующих реализуемым программам. В группах представлен иллюстративный материал, альбомы и художественная литература для обогащения детей впечатлениями. Имеются дидактические игры, сюжетные игровые наборы и игрушки для развития детей в разных видах деятельности, конструкторы и игровые строительные наборы, коллекции минералов, природных материалов, мини-лаборатории, игровое оборудование для игр малой подвижности, различные средства изодеятельности и организации индивидуальной физкультурной работы с детьми.

Дошкольное учреждение оснащено информационными и материально-техническими ресурсами в соответствии с требованиями реализуемых программ:

1. Компьютеры – 4 (4 компьютера подключены к сети Интернет);

2. Многофункциональный принтер - 2

3. Принтер –3 ;

4 Сканер – 2;

5. Телевизор – 2;

6. Магнитофоны – 14;

7. Музыкальные центры – 2

8. Аудиозаписи классических, современных, детских мелодий и песен;

9. Фортепиано;

10. Детские музыкальные инструменты;

11. Спортивно-игровое оборудование;

12. Иллюстративный материал (репродукции классических произведений живописи, сюжетные и предметные картинки, пейзажные иллюстрации и т.д.);

13. Библиотека детской литературы;

15. Уголки для сюжетно-ролевых игр.

Состояние МТБ: ежегодно проводимые косметические ремонты позволяют поддерживать помещения на должном уровне. Все помещения ДОУ снабжены современной охранно-пожарной сигнализацией, установленной в 2012 году. В 2012 году сделан капитальный ремонта 2 групп. В 4 группах частично обновлена детская мебель.Установлены пластиковые окна в муз.зале, частично в группах.

Развивающая среда всего ДОУ постоянно изменяется, в коридорах и холлах оформляются детские выставки продуктивных видов деятельности, стенды, фотовыставки разнообразной тематики для воспитанников, родителей и коллектива ДОУ.

В соответствии с Уставом, Лицензией на право ведения образовательной деятельности МБДОУ «Детский сад№71» реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования «Развития» под редакцией Венгера, реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования, построенную на основе примерных основных общеобразовательных программ дошкольного образования: «Детство» под редакцией Г.А.Гогоберидзе, З.А.Михайловой и др. (от 3 лет до 7 лет); «От рождения до школы» под ред. Н.Е.Веракса (с 1 года до 3 лет).

Данные программы обновлены с целью соответствия Федеральным государственным требованиям к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования и направлены на целостное развитие и воспитание ребёнка дошкольного возраста как субъекта детской деятельности.

Характеристика учебного плана

Учебный план МБДОУ «Детский сад№ 71» на 2012-2013 учебный год составлен в соответствии с «Рекомендациями по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования» (Приложение № 1,2 к Приказу Министерства образования).

Учебный план реализует основную общеобразовательную программу «Развития» под редакцией Венгера и др.

Реализация Плана предусматривает решение программных задач посредством организации совместной деятельности взрослого и детей в процессе непосредственно образовательной деятельности с учетом принципа интеграции, спецификой и возможностями образовательных областей, в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников.

Структура Плана состоит из инвариантной (обязательной) и вариативной (модульной) части.

В инвариантную часть плана (80%) включены четыре направления, обеспечивающие познавательно-речевое, социально-личностное, художественно-эстетическое и физическое развитие детей.

В вариативную (20%) часть включены реализация коми регионального компонента и занятия по выбору (индивидуальные, студийные, кружковые), в соответствии с максимально допустимым объемом недельной образовательной нагрузки на ребенка.

Режим непосредственной образовательной деятельности МБДОУ «Детский сад№71» соответствует Уставу и Лицензии в части уровня и направленности реализуемых программ, виду образовательного учреждения. Режим непосредственной образовательной деятельности составлен с учётом возрастных и физиологических особенностей детей, отвечает требованиям максимальной нагрузки на детей дошкольного возраста согласно ФЗ РФ «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.1.2660-10», СанПиН 2.4.1.2791-10 «Изменение №1 к 2.4.1.2660-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях» утверждено Постановлением Г.Г.Онищенко №164 от 20.12.2010. В МБДОУ имеется основная образовательная программа, составленная в соответствии с Федеральными государственными требованиями к структуре основной общеобразовательной программе дошкольного образования. Однако необходимо организовать методическое сопровождение внедрения основной общеобразовательной программы.

В МБДОУ имеются рабочие учебные программы по всем направлениям образовательной деятельности, которые по количеству времени необходимому на освоение, соответствуют режиму непосредственной образовательной деятельности МБДОУ.

В образовательной работе ДОУ обеспечивается преемственность и непрерывность в содержании педагогического процесса с учётом возраста детей и реализации приоритетного направления развития воспитанников.

Для достижения оптимального уровня реализации Образовательной программы МБДОУ №71 на основе личностно-ориентированного и деятельностного подходов на данном этапе педагогическим коллективом используются следующие современные развивающие технологии:

1. Педагогическая технология целостного развития ребенка-дошкольника как субъекта специфических детских видов деятельности (М.В.Крулехт);

2. Технология проектного метода (авт.Дж.Дьюи, В.Килпатрик);

3. Технология ТРИЗ (авт. Альтшуллер Г.С., Н.Н.Хоменко);

4. Здоровьесберегающая технология Алямовской В.Г. «Как воспитать здорового ребенка».

Используемые технологии не нарушают целостности педагогического процесса, обеспечивают создание условий для физического развития, развития личности ребенка, творческих способностей, приобщение к общечеловеческим ценностям.

Педагогические технологии в работе с педагогическим коллективом позволяют использовать новые формы и методы формирования и развития профессиональных знаний и умений педагогов, способам развития качеств личности, необходимых для самообразования, творческой самоорганизации и самореализации.

В связи с изменениями, происходящими в системе дошкольного образования в настоящее время меняется отношение педагогов к образовательным технологиям, педагоги понимают необходимость их применения в свое деятельности для качественной реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования.

В управленческой деятельности используются следующие технологии:

1. Технология управления по результатам (Белая К.Ю.);

2. Технология проектирования (Дж.ванГиг, М.В.Кларин, В.С.Лазарев, М.М.Поташник, В.М.Шепель);

3. Педагогические технологии в работе с педагогическим коллективом

• Мозговой штурм (Алекс Осборн)

• Деловая игра (А.А.Вербицкий, Н.А.Морева)

• Анализ конкретных ситуаций (А.П.Панфилова)

В настоящее время руководитель повышает квалификацию при ЗАБКИПКРО г.Читы по направлению «Менеджмент образования». Не смотря на это в ДОУ преобладает командно-административная система управления, что связано с постоянной неукомплектованностью штатов, большим количеством молодых специалистов, имеющих малолетних детей и вновь устроившимся учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом. Ежемесячно сдаётся около 20 листов нетрудоспособности, 34% сотрудников регулярно не выходят на работу по причине ухода за больным ребёнком.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Кол - во  листов нетрудоспособности | 2011-2012  с 1 сентября по 31 мая | | 2012-2013  с 1 сентября по 31 мая | |
| по уходу за больным ребёнком | по болезни | по уходу за больным ребёнком | по болезни |
| 33 случая | 20 случаев | 45 случаев | 25 случая |

Из данных таблицы виден рост количества случаев заболеваний сотрудников, это объясняется тем, что 5 сотрудников по заболеванию-ОКИ, 6 сотрудников ходили на больничные, связанные с беременностью. Количество случаев не выхода на работу по уходу за больным ребёнком увеличилось в связи с увеличением количества сотрудников, воспитывающих малолетних детей. Это стало серьёзным препятствием для развития ДОУ, удерживая его в режиме функционирования, что требует принятия срочных управленческих решений.

Конкурентные преимущества

* Высокий образовательный и квалификационный уровень педагогов (35 % - высшее образование, 56 % - среднее специальное образование; 18% - высшая квалификационная категория, 35% - первая квалификационная категория).
* Педагоги и воспитанники МБДОУ принимают активное участие в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах и фестивалях.
* Наличие дополнительных образовательных услуг («Хореография», «Учимся говорить правильно», «Английский малышам», Студия ИЗО и т.д.).
* Реализация приоритетного физкультурно-оздоровительного направления развития детей.

МБДОУ «Детский сад №71» находится в ЦЕНТРЕ города, что сказывается на его работе. МБДОУ активно использует возможности других социальных институтов Воинская часть № 97692, Центральная Детская библиотека имени Николая Островского, МЗ ПМПК, Городской краеведческий музей, Спортивная школа, Городская библиотека имени А.С.Пушкина, Городской драматический театр, МБДОУ города, Театр кукол, Городской выставочный зал, Детская поликлиника №4.

Имеются договора с СОШ№31,СОШ№49, СОШ№18, СОШ№1, обеспечивающие преемственность и непрерывность в реализации целей и задач воспитания и обучения детей.

Авторитет у учреждения в микрорайоне хороший, семьи, дети которых, посещали наш детский сад, приводят вторых и последующих детей к нам. Результаты образовательного процесса хорошие, выпускники нашего детского сада успешно осваивают программу начальной школы, учителя положительно характеризуют их как самостоятельных, ответственных учеников. Наши выпускники посещают ДШИ, ДТЮ, музыкальную школу, спортивные кружки и секции.

График работы дежурных администраторов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| День недели | Ф.И.О. должность дежурного администратора | Время работы |
| Понедельник | Заведующая | 7.30 - 19.30 |
| Вторник | Заведующая | 7.30 – 19.30 |
| Среда | Зам.зав. по УВР | 7.30 – 19.30 |
| Четверг | Зам.зав.по УВР | 7.30 – 19.30 |
| Пятница | Зам.зав.по АХЧ | 7.30– 19.30 |

Также установлен режим работы вахтёра для контроля за входной дверью.

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда МБДОУ №71 на 2013 год выполнен на 83,3%. На данный момент имеются документы по результатам проведённой аттестации рабочих мест. В следующем учебном году необходимо обновить спецодежду работников .

Анализ условий труда сотрудников

Существенное место в системе работы по охране труда и безопасности в ДОУ занимают меры правового характера. В ДОУ имеются инструкции по охране труда по профессиям, программа вводного инструктажа, программа первичного инструктажа и тематический план и программа обучения по охране труда педагогических работников. Все работники ДОУ ежеквартально проходят инструктаж по охране труда

Условия труда сотрудников ДОУ соответствуют требованиям охраны труда. Администрацией ДОУ ведётся постоянный контроль за производственными факторами, воздействия которых на работника могут привести к его заболеванию или травме. Систематически контролируется своевременное прохождение плановых медицинских осмотров, уровень освещения и происходит замена перегоревших ламп, своевременный ремонт электрооборудования, технологического оборудования, мебели, исправность розеток и выключателей, осмотр и текущий ремонт здания и помещений, вентиляционных и тепловых сетей, электрических и санитарно-технических установок. Руководитель ДОУ контролирует выполнение приказов, распоряжений, предписаний органов государственного надзора.

В 2011-2012 учебном году заведующий прошёл обучение на курсах по охране труда и получил соответствующие документы. В течение учебного года специальной комиссией систематически проводится контроль за состоянием работы по охране труда, в ДОУ разработаны карты контроля, своевременно оформляются акты проверок.

Анализ системы работы по обеспечению пожарной безопасности.

В ДОУ организована система работы по обеспечению пожарной безопасности. Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности в МБДОУ №71 разделены на три основные группы: по установлению противопожарного режима; определению и поддержанию надлежащего противопожарного состояния здания, помещений, территории; контроль за выполнением правил противопожарной безопасности. Мероприятия по установлению противопожарного режима включают в себя: полное воспрещение курения на территории ДОУ, определение действий персонала при обнаружении пожара, своевременное проведение противопожарного инструктажа, занятий по пожарно - техническому минимуму.

Мероприятия по определению и поддержанию надлежащего противопожарного состояния здания, помещений, территории включают в себя приобретение и перезарядку огнетушителей, контроль за исправностью автоматической системы сигнализации и заключение договоров на её обслуживание пожарной охраной; поддержание подъездов к зданию, наружных пожарных лестниц и запасных эвакуационных выходов всегда свободными в исправном состоянии, испытание пожарных кранов, перемотка рукавов пожарных кранов.Контроль за выполнением правил противопожарной безопасности включает в себя плановые проверки по оценке противопожарного состояния и соблюдения установленного противопожарного режима в ДОУ.

Анализ системы работы по обеспечению комплексной безопасности

и защиты от чрезвычайных ситуаций

В МБДОУ имеется антитеррористический паспорт. Своевременно проводятся плановые инструктажи, при необходимости проводятся внеплановые.

В 2012-2013 учебном году не было зафиксировано случаев травматизма сотрудников и воспитанников ДОУ.

Количество случаев травматизма воспитанников за учебный год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2011-2012 | 2012-2013 |
| Кол-во воспитанников | 0 | 0 |

**Развитие педагогического потенциала.**

Анализ уровня квалификации педагогических и руководящих работников

Образовательный ценз педагогов соответствует требованиям Типового положения о дошкольном образовательном учреждении: 95,5 % педагогических работников и административного аппарата имеют необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и подтверждённую документами об образовании.

Высшее образование имеют 35% (8 человек) педагогов, среднее специальное - 56% (13человек). 1человек (4,5%) учится в педагогическом колледже, 1 человек (4,5 %) пед. класс.

В сравнении с прошлым 2011-2012 учебным годом увеличилось количество педагогов имеющих высшее образование на 12% (3 человека), 8%(2педагога) окончили ЗАБГГПУ, 4% (1 педагог) вновь пришедший.

Анализ квалификации педагогических и руководящих работников показал, что высшую категорию имеет 18% (5 человека), 1 квалификационную категорию – 35% (8 человек), вторую категорию 29% (7 человек), без категории 18% (4 человека).

Сравнивая результаты анализа с прошлым годом видно, существенно увеличилось количество педагогов с первой квалификационной категорией 4,5% (2человек) аттестован, 9% (2 человека) вновь пришедшие, но вместе с тем увеличилось количество педагогов без категории за счёт молодых специалистов на 9% (2 человека).

В МБДОУ работает опытный коллектив педагогов со стажем более 20 лет- 26% (6 человек), от 10 до 20 лет- 31% (7 человек), от 5 до 10 лет- 17% (4 человек), от 2 до 5 лет – 13% (3 человека), до 2 лет 13% (3 человека).

В 2012-2013 учебном году повысили свою квалификацию посредством обучения на КПК 9% (4 человека. В штате ДОУ имеются дополнительные специалисты, обеспечивающие реализацию дополнительной образовательной программы, направленной на приоритетное физическое развитие всех воспитанников: инструктор по физкультуре – 1, музыкальный руководитель – 1, учитель-логопед – 2, педагог-психолог 0,5 ставки.

Педагогические работники проводят работу в соответствии с реализуемыми программами, обеспечивая целостность педагогического процесса, всестороннее развитие воспитанников.

В МБДОУ «Детский саД№71» соблюдается баланс между непосредственной образовательной деятельностью, регламентированной деятельностью и свободной деятельностью ребёнка, реализуется принцип интеграции, взаимопроникновения различных видов деятельности через взаимодействие специалистов. В течение учебного года возникла острая нехватка специалистов, которая объясняется выездом за пределы города, в связи со сменой места жительства 3 педагогов (13%) уходом в декретный отпуск 3 педагогов (13%). В связи с этим к сентябрю 2013-2014 учебного года педагогическим составом будет укомплектовано 11 групп, МБДОУ «Детский сад №71» укомплектовано педагогами на 90%.

Анализ процесса аттестации педагогических работников

В 2012-2013 учебном году, согласно графику аттестации, в МБДОУ №71 аттестовалось 15% (3 педагога) на первую квалификационную категорию и высшую квалификационную категорию. Аттестационные портфолио педагогов соответствовали предъявляемым требованиям к первой квалификационной категории: прослеживалась положительная динамика состояния здоровья детей; положительная динамика освоения детьми ООП ДО; воспитанники педагогов являются участниками и победителями выставок, конкурсов, соревнований различного уровня; педагоги обосновали использование педагогической технологии ТРИЗ в образовательной работе, показали умение проектировать образовательную деятельность; результаты использования данной технологии полностью соответствуют целям; педагоги предоставили документы, подтверждающие освоение программ повышения квалификации; материалы подтверждающие обобщение личного педагогического опыта, трансляцию опыта путём активной работы в городских методических объединениях, публикациях в сети интернет; предоставили материалы, подтверждающие вовлечение родителей воспитанников в образовательный процесс, а также грамоты, благодарственные письма, отзывы, показывающие положительную общественную оценку деятельности педагогов.