**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**« Детский сад №14»**

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ

« Детский сад №14»

Пашура Н.А.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От «\_\_\_\_»\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_»

Принято на собраний трудового коллектива МБДОУ

« Детский сад №14»

Протокол №\_\_\_\_\_\_

От «\_\_\_\_»\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам.
2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников устанавливаются федеральными законами.

2.**ОБРАЗОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

1. Комиссия по трудовым спорам (в дальнейшем КТС) образуется по

инициативе работников и(или) работодателя.

1. Представители работников в КТС избираются общим собранием трудового коллектива МБДОУ «Детский сад №14»
2. Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем МБДОУ «Детский сад №14» КТС избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.
   1. **КОМПЕТЕНЦИЯ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**
3. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в МБДОУ «Детский сад №14» исключением споров, по которым Трудовым кодексом и иными федеральным законами установлен другой порядок их рассмотрения.
4. Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.
   1. **СРОК ОБРАЩЕНИЯ В КОМИССИИ**

4.1. Работник может обратиться в КТС в 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права (ст. 386 ТК РФ).

4.2. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

* 1. **ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВОГО СПОРА В КОМИССИИ** 
     1. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.
     2. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления (ст. 387 ТК РФ).
     3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание комиссии рассмотрение спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении спора повторно в пределах срока, установленного ТК РФ.
        1. КТС имеет право вызвать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель МБДОУ «Детский сад №14» обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.
        2. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.
           1. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

**ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ**

* 1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
  2. В решении комиссии по трудовым спорам указываются:
* наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
* даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
* фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
  + существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
  + результаты голосования.
  + существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
  + результаты голосования.

1. Надлежаще заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются работнику и руководителю МБДОУ «Детский сад №14»

в течение трех дней со дня принятия решения.

* 1. **ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ** 
     1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование (ст. 389 ТК РФ).
     2. В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок работнику выдается КТС удостоверение, являющееся исполнительным

документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

* + 1. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленной позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.
    2. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить в этот срок.